

## Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere om funktionsløn og kvalifikationsløn

### mellem DLF og Fredensborg Kommune

#### § 1. Aftalen område

Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere ansat i Fredensborg Kommune.

Der gælder særlige forhold for lærere ansat på personlig ordning i henhold til overenskomstens protokollat nr. 2.

#### § 2. Funktionsløn

##### Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionslønnen baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet og begrundes i arbejds- og ansvarsområder. Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede og ophører, når funktionen bortfalder.

##### Stk. 2

For deltagelse i skolebestyrelsen, uafhængig af beskæftigelsesgrad: **1.500 kr. årligt**

##### Stk. 3

Fredensborgtillæg (se bilag 3): **15.500 kr. årligt**

For lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning: **13.900 kr. årligt**

Undervisningstillæg udover 750 timer honoreres jf. den til enhver tid gældende overenskomst.

##### Stk. 4

Ved Ullerødskolen og Møllevæjens skole ydes der et tillæg på kr. 18.600 i årligt grundbeløb, jf. overenskomstens § 5, stk. 3

Herudover ydes et tillæg for varetagelse af specialundervisning for lærere og børnehaveklasseledere pr. time, som er omregnet til et fast årligt tillæg (jf. overenskomstens § 5, stk. 3):

Ullerødskolen: **13.900 kr. årligt**

Møllevæjen: **14.200 kr. årligt**

##### Stk. 5

Lærere der er valgt som tillidsrepræsentant, uafhængig af beskæftigelsesgraden:

**8.000 kr. årligt**

##### Stk. 6

Til den lærer som er valgt til fællestillidsrepræsentant, uafhængigt af beskæftigelsesgraden:

**12.000 kr. årligt**

##### Stk. 6a

Lærere der er valgt til arbejdsmiljørepræsentant, uafhængig af beskæftigelsesgraden:

**4.000 kr. årligt**

Stk. 7

Lærere med flere/skiftende arbejdssteder, uafhængigt af beskæftigelsesgraden:

**4.000 kr. årligt**

Stk. 8

Lærere, der i betydeligt omfang varetager funktionen som undervisningsvejleder, jf. overenskomstens § 5, stk. 16 og opfylder kriterierne i forhåndsaftalens bilag 1:

**10.000 kr. årligt**

Funktionen som undervisningsvejleder kan deles mellem 2 lærere på samme skole.

Stk. 9

Lærere, der har en undervisningsvejlederlignende funktion, men ikke opfylder kriterierne i forhåndsaftalens bilag 1:

**5.000 kr. årligt**

Stk. 10

Funktionstillægget som undervisningsvejleder tildeles for 1 skoleår ad gangen og ophører uden yderligere varsel ved skoleårets afslutning.

Stk. 11

Børnehaveklasseledere, der varetager den direkte praktikvejledning for lønnede pædagogpraktikanter ydes følgende tillæg (tillægget er gældende fra 1. april 2019):

Med uddannelse: **8.500 kr. årligt**

Uden uddannelse: **5.000 kr. årligt**

Tillægget ydes for hele måneder og ophører uden varsel, når praktikperioden udløber.

Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales som et engangsbetrag i forlængelse af afsluttet praktikperiode.

### **§ 3. Kvalifikationsløn**

Stk. 1

Tillæg ydes ud over grundløn og baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2

Kvalifikationsløn til nyuddannede lærere:

Erfaring som lærer i folkeskolen før bestået læreruddannelse tæller med i anciennitet, dog max 4 år. Erfaringen skal ligge umiddelbart forud for bestået læreruddannelse, og ansættelsesgraden skal være min. 2/3 af fuld tid.

Stk. 3

Som et rekrutteringstiltag for seminarieuddannede lærere er det aftalt,

- at lærere med mellem 0 og 1 år anciennitet tillægges 2 løntrin, og
- at lærere med mellem 2 og 3 års tillægges yderligere 2 løntrin.

Ovenstående trin modregnes i centralt aftalt garantiløn.

Stk. 4

Anciennitetsforløb for ikke uddannede lærere:

- + 1 trin efter 4 års anciennitet
- + 1 trin efter 8 års anciennitet
- + 1 trin efter 12 års anciennitet

Stk. 5

Det er aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for følgende uddannelser:

- Pædagogisk Diplom, jf. overenskomstens § 6 stk. 5: **8.000 kr. årligt**
- Pædagogisk diplomuddannelse som vejleder  
(min. 60 ECTS point) **5.000 kr. årligt**

Ved andre længerevarende uddannelser, med relevans for jobbet, skal der ske en konkret individuel forhandling om kvalifikationstillæg.

Stk. 6

Ved flere længerevarende uddannelser af min. 60 ECTS point udbetales der et samlet kvalifikationstillæg for uddannelse **10.000 kr. årligt**

Såfremt der skal ydes mere en 10.000 kr. samlet for uddannelse skal det ske ved en konkret individuel forhandling.

#### **§ 4. Tillægsstørrelser**

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.03.00 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt. Tillæggene er pensionsgivende.

#### **§ 5. Forhold ved besættelse af stillinger**

Stk. 1

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Der udbetales en acontoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med Danmarks Lærerforening inden 3 måneder efter ansættelsen.

Stk. 2

Der kan løbende forhandles, når der fremsendes begæring herom.

#### **§ 6. Opsigelse og ophør af aftalen**

Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Funktionslønnen kan opsiges, når en funktion bortfalder. Opsigelsen skal ske med 3 måneders varsel.

Stk. 2

Denne aftale træder i kraft pr. 1. juli 2023. Tillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant, jf. § 6a, gælder dog pr. 1. januar 2023.

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald. Ved evt. opsigelse er parterne enige om, at der optages forhandling om indgåelse af ny forhånds-aftale.

Stk. 4:

Det er mellem parterne aftalt, at der kan foretages aktuelle justeringer uden at hele forhånds-aftalen skal genforhandles eller opsiges.

For DLF, den

14/6-23  
DANMARKS LÆRERFORENING  
Fredensborg Lærerkreds  
Savsvinget 7, 1. sal tv.  
2970 Hørsholm - Tlf. 48482455

*A. Hansen-Jacobsen*

For Fredensborg Kommune, den 14. juni 2023

*Rundtved*

## Bilag 1 om undervisningsvejledere

---

Tillægget som undervisningsvejleder gives til lærere, der har funktionen som undervisningsvejleder og som opfylder kompetencekravet.

Kompetencekrav:

- have kompetencer, der rækker udover linjefagskompetence i det fag de er vejledere i,
- have vejlederuddannelse svarende til mindst 3 faglige moduler af den pædagogisk diplomuddannelse som vejleder

Funktionsbeskrivelse:

Undervisningsvejlederen skal medvirke til at udvikle det faglige niveau på deres område og kunne vejlede og sparre både kollegaer og skolens ledelse om fag, undervisning, samarbejde, evaluering og prioriteringer, herunder valg af undervisningsmateriale.

Undervisningsvejledere forventes at have indgående kendskab til f.eks. bestemte fag og/eller til undervisning af bestemte elevgrupper, f. eks. tosprogede eller læsesvage og at kunne vejlede inden for følgende temaer:

- det pågældende fag og fagets progression i hele skoleforløbet, herunder fagets fælles mål og trinmål
- den nyeste skoleforskning inden for fagets indhold og didaktik, fagets status og udvikling internationalt
- relevante undervisningsformer og muligheder for undervisningsdifferentiering i faget
- fagets muligheder i tværfagligt samarbejde med andre fag
- målfastsættelse, evaluering, måling og test inden for faget
- analyse af evaluerings- og testdata
- opfølgning på baggrund af data i undervisningen af enkeltelever og grupper af elever

Udover vejledning inden for ovenstående fagfaglige temaer eller grupperinger, skal undervisningsvejlederen, hvor det giver mening:

- vejlede inden for teamlæring og teamsamarbejde
- coache og supervisere kollegaer
- gennemføre opfølgende reflekterende samtaler
- indgå i fagligt netværk mellem skolerne i kommunen, såfremt dette eksisterer
- inspirere den pædagogiske debat på skolen

Vejlederfunktionens beskrivelse indikerer, at opgaven er af betydeligt omfang.

## **Bilag 2 om ansættelse af pensionerede lærere**

---

Da pensionerede lærere ikke er omfattet af overenskomsten, skal løn og øvrige ansættelsesvilkår som følge heraf forhandles særskilt. Ansættelse af pensionerede lærere kan ske enten på måneds- eller timebasis.

### Månedsvise ansættelse af pensionerede lærere

Parterne er enige om, at månedsvise ansættelse af lærere, der oppebærer helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pension, så vidt muligt kun bør ske i særlige tilfælde, i en begrænset periode, til en særlig opgave og med en arbejdstid på et begrænset antal timer.

Lønfastsættelsen sker med afsæt i det lønniveau, som den pågældende havde ved fratræden til pension, fraregnet funktionstillæg for funktioner der ikke længere varetages. Der indbetales ikke pension, og der kompenseres ikke for manglende pensionsindbetaling.

Fredensborg Kommune udarbejder ved ansættelsen et ansættelsesbrev, hvor følgende fremgår:

- ansættelsens start og evt. ophørstidspunkt
- ugentlig arbejdstid, herunder hvor mange lektioner der læses, og i hvilket omfang den pågældende skal deltage i fælles forberedelse og hele forberedelsesdage på undervisningsfri dage
- at der ikke indbetales pensionsbidrag
- at "Aftale om ferie for personale ansat i kommuner" samt "Aftale om 6. ferieuge [mv.] for personale ansat i kommuner" finder anvendelse
- at funktionærloven finder anvendelse

Ansættelsesbrevet sendes til godkendelse hos DLF/kredsen.

### Timevise ansættelse af pensionerede lærere

Timevise ansættelse af pensionerede lærere, behandles efter reglerne i kapitel 3 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Såfremt skolen ønsker at betale en højere timeløn end den i overenskomsten aftalte, skal denne godkendes af DLF/kredsen. Ansættelser med timeløn efter overenskomstens kapitel 3, godkendes ikke separat af DLF. Der skrives ikke ansættelsesbrev, men udleveres en standardskrivelse med vilkår.

### Ansættelse af lærere på delpension

Lærere på delpension er omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) og ansættes efter reglerne i denne.

### Bilag 3 om Fredensborgtillæg

---

Fredensborgtillægget (oprindeligt aftalt i 2009 og revideret i 2015 og 2019) er et samlet tillæg for en pulje af forskellige historiske og nuværende løntillæg, som bliver tildelt alle lærere/børnehaveklasseledere ift. beskæftigelsesgrad.

Det er sammensat af akkordtillæg, aftalte tillæg fra A08, rummelighedstillæg, tillæg for selvstyreende team samt arbejdstidsbestemte tillæg (i dag iflg. A20 §15 kaldet ulempegodtgørelse). Tillægget indeholder en forhåndsafregning for 50 timers ulempetillæg pr. skoleår, jf. A20 §15. 2000,- kr. af tillægget kompenserer således for ulempegodtgørelse.

Ulempetillæg som defineret i A20 § 15:

*For arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 06 eller i weekender, på søgnehellidage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14 ydes et tillæg svarende til 25 pct. af nettotimelønnen inkl. faste tillæg.*

Niveauet er aftalt for at dække de forventelige aftenmøder og evt. weekendarrangementer, som indgår i et normalt skoleår. Det kan være:

- Forældremøder
- Skole-hjem-samtaler
- Sociale og faglige arrangementer i klassen
- Pædagogiske oplæg for personalet
- Andre møder om aften

Listen er ikke udtømmende. Aktiviteter kan være forskellige fra skole til skole, og der kan være forskel i aktivitetsniveauet mellem lærerne på den enkelte skole.

Tillægget er ment som en forenkling, i stedet for at optælle og indberette alle timer. Hvis en lærer mener at have mere end 50 ulempetimer, kan der foretages en konkret optælling af ulempetimer. Timer ud over de 50 timer afregnes efter reglerne i A20 §15. Har læreren brugt færre end de 50 timer, modregnes ikke.

Det er aftalt, at der kan lægges en pædagogisk lørdag (8 timer) pr. skoleår, som kompenseres med 12 timer i/fra årsnormen. Hermed fraviges A20 §16. Øvrige weekenddage, som fx Lego League, behandles efter A20 §16, dvs. enten afspadseres timerne med faktor 1½ eller udbetales med faktor 1½. Ulempegodtgørelse for disse timer anses for betalt i Fredensborgtillægget (dog stadig max 50 timer i alt).

Fredensborgtillægget indeholder ikke tillæg for deltagelse i lejrskoler, som afregnes separat efter de centrale aftaler, samt A20 § 18.

Der er enighed om, at der ved den almindelige planlægning skal tages hensyn til deltidsansatte, så de ikke bliver urimeligt ramt af timer om aftenen og i weekenden.