
Året der gik 2025

Fredensborg Lærerkreds

En del af Danmarks Lærerforening

2025 har været et år med høj aktivitet – fagligt, politisk og organisatorisk.

Her får du overblik over årets vigtigste indsatser og direkte adgang til materialer og yderligere information.

♦ Årets fokus i én sætning

Styrkelse af løn og arbejdstid, tydelig politisk interessevaretagelse og fortsat fokus på faglighed, arbejdsmiljø samt rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

◆ Året i fællesskab – 2025

2025 har sat tydelige aftryk i Fredensborg Lærerkreds.

Vi har:

- styrket lokale lønftaler
- sat arbejdstid og arbejdsmiljø centralt på dagsordenen
- markeret os tydeligt i den kommunalpolitiske debat
- arbejdet målrettet med fastholdelse og rekruttering
- styrket samarbejdet med forvaltning og skoleledelser

– i tæt samspil med Danmarks Lærerforening.

◆ MEDLEMSAKTIVITETER

- **AI på skolerne** – i samarbejde med forvaltningen (70 deltagere)
- **Hvordan børn lytter** – oplæg ved Lene Illum (30 deltagere)
- **Paneldebat KV25** – 10 partier (80 deltagere)
- **KV25 kaffemøder** – 10 møder med kandidater (kreds, TR og AMR)
- DLF-konference om den bæredygtige skole – indhold og lærerliv

- DLF-medlemskonference om arbejdspladsfællesskaber og samarbejdskultur

 [Se Mikkel Aslaks oplæg og ideer fra AI arrangementet her](#)

 [Her finder du Lene Illums perspektiv](#)

 [Se noter fra de politiske kaffemøder på vores Facebook side](#)

◆ LØN & AFTALER

- **Forhåndsaftale:** Fredensborgtillægget forhøjes med 500 kr. (00 niveau)
- **Vejledertillæg (min. 30 ECTS):** 5.000 kr. årligt
- NGG's løn- og arbejdstidsaftaler overleveret til Allerød/Hørsholm pr. 1.1.2026
- Lokal arbejdstidsaftale for folkeskolerne og Ullerødskolen
- Arbejdstidsaftale for Møllevejens Skole – på vej

 [Læs forhåndsaftalen her \(PDF\)](#)

 [Læs den lokale arbejdstidsaftale her \(PDF\)](#)

◆ UU-OMRÅDET

- Centerflytning
- Ny ledelsesstruktur (beskæftigelsesreformen)
- Implementering af juniormesterlære
- Perspektiver for 10. klasse / EPX

 [Læs DLF's bekymringer omkring EPX her](#)

◆ FORVALTNINGS- OG SKOLELEDERSAMARBEJDE

- Sammen om Skolen-møde om AI
- Midtvejsprojekt om bæredygtig lærerstartsordning

- Evaluering af lokalaftale (efterår 2025 – spørgeskema til TR/SKL)
- Co-møder
- Praktikgruppe – skolen som meduddanner
- Kommunal Redegørelse

 [Se den Kommunale Redegørelse 2025 her](#)

 [Se mini-guide for anvendelse af AI i skolerne her](#)

 [Anbefalinger til bæredygtige lærerstartsordninger fra arbejdsgruppen finder du her i Lokalaftalens bilag C](#)

◆ SPECIALOMRÅDET

- Nye specialklasser på Humlebækskole og Endrupskolen
- Udvidelse af K-klasserne på Kokkedal Skole
- PPK etableret under Center for Skole og Dagtilbud
 - Omfatter Ullerødskolen og Møllevejens Skole
 - Det politiske udvalg beklager processen (forhastet behandling)

 [Læs mere om strukturændringerne under punkt 7](#)

◆ KOMPETENCEUDVIKLING

- 37 ansøgninger til Kompetencefonden (vi er nr. 48 blandt landets kommuner)
- FAK Store Kursus (3 dage):
 - Løntjek, Børnesyn, Fastholdelse, Fagfornyelse, Professionens vilkår
- FAK sagsbehandlerkursus i neurodivergens

 [Søg Kompetencefonden her nu](#)

◆ ARBEJDSMILJØ & MED-SAMARBEJDE

- Systematisk arbejdsmiljøarbejde på skolerne og i skoleplanerne
 - Psykisk arbejdsmiljø – temamøde med arbejdsmiljørepræsentanter på Christiansborg
 - Fælles lokaludvalg for Ullerødskolen og Møllevæjens Skole (prøvehandling)
 - Deltagelse i kommunens 2030-handleplan for trivsel hos børn og unge
-

◆ BUDGET & POLITISK INDSATS

- FTR-oplæg om inklusion på budgetseminar, baseret på VIVES forskning
- Midler til co-teaching tildelt ved budgetforlig 2026-29
- 10 kaffemøder på kredskontoret med kandidater fra 10 partier i forbindelse med KV25
- Partiernes mærkesager synliggjort på Facebook
- Styrket politisk netværk
- Invitation til nyt BSU – maj 2026

 [Læs kommunens budgetnotat punkt 5.1 her](#)

 [Følg os på Facebook](#)

◆ FAGLIG UDVIKLING

FAK PÆD:

- Fagfornyelse – Inklusion – Børnesyn - Drøftelse af kvalitetsprogrammets elementer

 [Find fagplan for dine fag her](#)

FAK AMR:

- Systematisk arbejdsmiljøarbejde - OK26 og arbejdsmiljø på dagsordenen – Kommunernes arbejdsmiljøredegørelser
-

◆ DLF KONGRES & OK26

Kongres september 2025:

- OK26-krav
- Fremtidens DLF

 [Se gæstetalere på Kongressen nederst på linksiden her](#)

◆ FRAKTION 4 – SENIORER

- Bred arrangementsvifte
- Generalforsamling
- Politisk påvirkning ift. frit emnevalg til skolevalget i Fredensborg Kommune

 [Læs om seniorernes politiske arbejde her](#)

◆ TR-MØDER

- Fastholdelse og rekruttering
 - Skoleplaner og Kommunal Redegørelse
 - Registrering af opgaveoversigter fra alle skoler
 - OK26
 - Folkeskolens kvalitetsprogram
 - Fagfornyelse
-

Sammen står vi stærkere

Fredensborg Lærerkreds arbejder for stærke arbejdsvilkår, høj faglig kvalitet og en tydelig politisk stemme.

Har du input, spørgsmål eller ønsker til vores politik, kommende arrangementer eller andet, der vedrører vores medlemsgruppe, hører vi meget gerne fra dig.

 [Kontakt kredsen her](#)