

# Løn aftale NGG Grundskole 2024-25

Aftalen sker i respekt og er supplerende for de gældende centrale regler aftalt på Statens område.

Intention med denne lokale aftale er, at

- Understøtte NGG's strategi for fremtiden – et samlet NGG.
- Vi gennem aftalen udviser ordentlighed, gennemsigtighed og dermed bredest mulig gensidighed og retfærdighed omkring lønmidlernes anvendelse
- Sikre at alle grundskolelærere på NGG med denne løn aftale får en lokal lønstigning.
- Ledelsen på NGG med denne løn aftale skaber en positiv lønudvikling for NGG's grundskolelærere.
- Skabe betingelser for, at vi på NGG fortsat kan tiltrække og tilknytte dygtige og uddannede lærere til skolen

Ændringerne i lønmidlernes fordeling sker på baggrund af, at

- Ledelsen på NGG anerkender, at der eksisterer et lønspænd for grundskolelærere til sammenlignelige private grundskoler.
- Ledelsen på NGG anerkender, at der internt på NGG grundskole eksisterer lønspænd mellem sammenlignelige lærere.
- Ledelsen på NGG's analyse viser, at det er hos de lavestlønnede lærere og nogle lærere med lang anciennitet at lønspændet er størst. Derfor prioriteres denne gruppe af lærere i 2024-25.
- Ledelsen på NGG ønsker med denne løn aftale at sikre, at lærere med høj undervisningstid honoreres for dette arbejde.
- Funktionsløn aftales mellem lærer, ledelse og TR.
- Ved særlige forhold for internationale lærere beskrives dette separat.

Dato

11/6-2024

Thomas Thrane

Rektor, Nordsjællands Grundskole og Gymnasium

Dato

11/6/2024

Laurs Nørhøj

Bestyrelsesformand, Nordsjællands Grundskole og Gymnasium

Dato

31/5-24

Annette Hansen-Jacobsen

Formand, Fredensborg Lærerkreds, DLF

DANMARKS LÆRERFORENING  
Fredensborg Lærerkreds  
Savsvinget 7, 1. sal tv.  
2970 Hørsholm - Tlf. 48482455

NGG 2024-25

De underneden beskrevne vilkår og den lokale NGG løn er ekstra ovenpå den overenskomst aftalte løn

NGG tillæg (alle lærere)	Hæves til 17.500 kr. pr. år  <i>De lærere som pr. august 2024 får min. 17.500 kr. i NGG tillæg, i rekruttering 1, 2, 3 og adhoc tillæg gives ikke yderligere tillæg. Det sikres hermed, at alle får min. 17.500 kr., hvis læreren får nogle af tillæggene, men ikke 17.500 kr. suppleres der op til 17.500 kr. årligt.</i>
Anciennitet 1	2.500 kr./årligt v. 5 år.
Anciennitet 2	5.000 kr./årligt v. 10 år., dvs. at læreren stiger 2.500 kr. årligt v. 10 år.
Anciennitet 3	10.000 kr./årligt v. 15 år., dvs. at læreren stiger 5.000 kr. årligt v. 10 år.
Ad hoc tillæg	Bortfalder, de som har ad hoc tillæg beholder det.
Rekruttering 1	Bortfalder, de som har rekruttering 1 beholder det.
Rekruttering 2	Det er ledelsens intention, at dette tillæg bortfalder med skoleåret 2025-26 og erstattes af en yderligere forøgelse af NGG tillægget på 15.000 kr. således at det samlede NGG tillæg over de kommende to år øges fra ca. 500 kr. pr. måned til ca. 2.700 kr. pr. måned.  De lærere som har rekruttering 2 beholder det.  <i>De lærere som pr. august 2025 får min. 32.500 kr. i NGG tillæg, rekruttering 1, 2, 3 og adhoc tillæg gives ikke yderligere tillæg. Det sikres hermed, at alle får min. 32.500 kr., hvis læreren får nogle af tillæggene, men ikke 32.500 kr. suppleres der op til 32.500 kr. årligt.</i>
Rekruttering 3	Op til 20.000 kr.
Særlig NGG indsats	Op til 20.000 kr. (vilkår beskrevet i personalehåndbog)
Ulempegodtgørelse §20 i A21	2.500 kr./lærer/år.  Weekendgodtgørelse: Dækker udelukkende ulempegodtgørelsen ifm. weekendgodtgørelse i §21  Lejrskoletillæg: Her ydes IKKE ulempegodtgørelse – i stedet anvendes reglerne om tillæg i §22